

【お知らせ】介護職員等処遇改善加算等に関する取り組みについて

当法人では、介護・障害福祉サービス等に従事する職員の処遇改善及び職場環境の向上を目的として、処遇改善加算を算定しています。令和 8 年度の加算取得状況と、賃金改善以外の職場環境等要件に関する取組内容を、次のとおり公表します。

1. 加算の取得状況

■ 介護保険法

事業所名	令和 8 年 4～5 月	令和 8 年 6 月以降
優愛介護狭山	I	I □
つくし介護久喜	I	I □
アカリリゾート	I	I □
雅乃湯あから	I	I □
和み堂はばたき	I	I □
ケアプラン優愛	対象外	処遇改善加算

■ 障害者総合支援法・児童福祉法

事業所名	令和 8 年 4～5 月	令和 8 年 6 月以降
キッズサポートぱれっと	I	I □
キッズサポートにじいろ狭山	I	I □
キッズサポートにじいろ入間	I	I □
スタディサポート MJ 狭山	I	I □
スタディサポート MJ 入間	I	I □
スタディサポート MJ 所沢	I	I □
DesignBase	I	I □
生活介護ナチュレ	II	I □
優愛介護狭山	サービス種別により異なる	サービス種別により異なる

つくし介護久喜	サービス種別により異なる	サービス種別により異なる
相談支援センター優愛	対象外	処遇改善加算
相談支援センター優愛所沢	対象外	処遇改善加算
相談支援センター優愛入間	対象外	処遇改善加算
相談支援センターつくし	対象外	処遇改善加算

※複数サービスを運営する事業所の区分はサービス種別によって異なります。

2. 職場環境等要件の取組内容(賃金改善以外)

以下は、令和 8 年度の処遇改善計画書において選択した取組を、法人共通の内容として整理したものです。介護保険と障害福祉等で項目の正式名称・番号が異なる場合があります。

区分	職場環境等要件	当法人としての取組
入職促進に向けた取組	法人・事業所の理念、ケア・支援方針、人材育成方針の明確化	経営理念や支援方針を、入職時の説明、定例会議、研修、事例検討等を通じて職員に周知しています。
	幅広い人材の採用の仕組み	未経験者、子育て世代、中高年齢者等の採用を進め、入職時研修や OJT、教育担当者による支援を行っています。
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	資格取得・専門研修の受講支援	資格取得・研修費用の全額又は一部補助、勤務調整、勤務時間内研修、法人内研修等を実施しています。
	定期的なキャリア面談等の機会の確保	年 1 回の定期面談と必要時の個別面談を行い、資格取得、キャリア、働き方、配置等の希望を確認しています。
両立支援・多様な働き方の推進	勤務シフトの調整、短時間勤務、正規職員への転換等	育児・介護等の事情に応じた勤務調整、短時間勤務、正規職員への転換など、多様な働き方を支援しています。
	有給休暇の取得目標設定と取得促進	半日単位での有給休暇取得を可能としています。令和 8 年度は取得率 60%以上を目標とし、毎月の取得状況確認と取得促進を進めます。
腰痛を含む心身の健康管理	健康診断等の健康管理対策	年 1 回の健康診断を実施し、非常勤職員にも受診機会を提供しています。外部講師による運動指導や身体ケア、健康相談等にも取り組んでいます。
	事故・トラブルへの対応マニュアル等の体制整備	事故・ヒヤリハット、苦情、カスタマーハラスメント等の対応マニュアルや報告体制を整備し、再発防止策を検討しています。
生産性向上のための取組	現場の課題の見える化	委員会・定例会議等で課題を共有し、職員の意見を踏まえて業務改善策を検討しています。
	5S 活動等による職場環境の整備	整理・整頓・清掃等の 5S 活動を実施し、安全で働きやすい環境づくりを進めています。
	業務手順書や記録・報告様式の工夫	業務マニュアルや手順書を整備し、記録・報告様式の統一や見直しにより、情報共有と事務負担の軽減を図っています。
	業務支援ソフト・情報端末の導入	介護・福祉ソフト、タブレット端末等を活用し、記録や情報共有の効率化を図っています。

	協働化による職場環境改善	法人共通の研修、委員会、指針、ICT 環境及び管理業務等の共通化を進めています。
やりがい・働きがいの醸成	ミーティング等による職場内コミュニケーション	定例会議等で職員の意見や提案を共有し、支援内容や勤務環境の改善に反映しています。
	地域の児童・生徒や住民等との交流	地域の祭りや行事等に参加・協力し、地域との交流・連携を進めています。
	利用者本位のケア・支援方針等を学ぶ機会	法人理念、倫理、利用者本位のケア・支援について、法人内研修や事例検討等で学ぶ機会を設けています。

令和 8 年度 株式会社メルフィス